



# Vince Pinto

**Candidato para Presidente de IPSC 2017**

**Email:** [vincepinto@gmail.com](mailto:vincepinto@gmail.com)

**Teléfono:** +852 9443 5154

**Skype:** rulesguru

(También disponible vía WhatsApp, Messenger,  
Hangouts, Signal, Telegram, Confide, Wire)

## **1. PREFACIO:**

Antes de que Nick Alexacos se convirtiera en Presidente, el 1º de Enero de 1996, IPSC estaba en desorden.

Bajo la administración previa, la Asamblea de IPSC era, a menudo, un evento maratónico de dos días, y los asuntos de la confederación eran muy pobremente conducidos. La Constitución de IPSC no era estrictamente observada, y las decisiones se tomaban en forma inconsistente debido a que, a menudo, se basaban en el nepotismo.

Gracias al firme liderazgo y buen gobierno de Nick Alexacos, esos problemas fueron corregidos rápidamente, permitiendo que IPSC se fuese convirtiendo en la organización de tiro dinámico, más grande y respetada del mundo que es hoy en día.

Tenemos con Nick una enorme deuda de gratitud por su determinación, su visión y por su pasión inquebrantable.

Ha sido un honor para mí, trabajar en estrecha colaboración con él a lo largo de los últimos 21 años. Me siento realmente honrado de que haya confiado tantas e importantes responsabilidades a lo largo del camino.

El próximo Presidente de IPSC heredará una organización estable, geográficamente amplia, y fiscalmente sólida.

Es mi sincera esperanza que los Directores Regionales me den la oportunidad de continuar con el legado de Nick, y ayudar a guiar IPSC en el futuro.

Nick Alexacos es un actor difícil de seguir, pero estoy íntimamente familiarizado con su manual de estrategias, tal como espero que ilustren las próximas páginas.

## 2. INTRODUCCIÓN:

Los requerimientos clave para un Presidente de IPSC son un **fuerte liderazgo y de mente abierta, poseer un conocimiento íntimo de todos los aspectos de la operación de IPSC, habilidades para una organización minuciosa, y una administración altamente eficiente.**

Lo más importante, **una dedicación de tiempo completo del 100% es esencial, para con la importante tarea entre manos.** ¡Nosotros, simplemente no podemos funcionar efectivamente con un Presidente a tiempo parcial!

Como no tengo compromisos familiares, de negocios u otros que me distraigan, continuaré dedicándome a tiempo completo a IPSC, 7 días a la semana, tal como lo he venido haciendo durante la pasada década.

Por supuesto, ninguna de estas cualidades vitales, reseñadas más arriba, puede llegar a ser efectiva sin una **fluida comunicación.**

He sido el Ejecutivo de IPSC con mejor respuesta en los pasados 21 años. He respondido a todas las comunicaciones dentro de un máximo de 12 horas pero, usualmente, dentro de las 3 horas.

En la era de Internet, la nacionalidad y el domicilio físico del Presidente de IPSC, es irrelevante.

En cualquier caso, una vez que Uds. hayan considerado mis credenciales y planes de futuro, espero que estén de acuerdo que soy la persona más calificada y experimentada para convertirme en el próximo Presidente de IPSC.

Respetuosamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Vince Pinto', written in a cursive style.

Vince Pinto

### **3. CREDENCIALES (Cargos Actuales):**

**3.1 Director de Reglas de Arma Corta (desde 1996):** Soy el miembro con el mayor tiempo en servicio en el Comité de Reglas. He trabajado incansablemente para refinar nuestras reglas de Arma Corta, pero siempre en estrecha consulta con los Directores Regionales, oficiales de las competencias y competidores. He asistido a cada Mundial de Arma Corta desde 1996.

**3.2 Director de la División Producción (desde 2001):** La administración de la Lista de Armas Aprobadas requieren de mí, el mantener consultas periódicas con los principales fabricantes de armas. He creado los protocolos de comprobación de armas que se usan actualmente en todas las competencias mayores. Personalmente, superviso la comprobación de armas de todos los Mundiales de Arma Corta desde el 2005, además de numerosas competencias Nivel IV.

**3.3 Director de Desarrollo Regional (desde 1997):** Cuando fui designado, IPSC tenía 45 regiones, pero hoy tenemos 102. Además de buscar y procesar nuevas regiones, he trabajado estrechamente con ellas para formular una estructura sustentable para su crecimiento y desarrollo. Luego de su admisión, continúo asistiéndolas para superar los desafíos que estén encarando. También apoyo a los nuevos Directores Regionales electos en regiones ya establecidas, para ayudarles a establecerse en su nuevo cargo.

**3.4 Director del Programa de Patronos (desde 2013):** Éste significativo programa fue concebido por mí. Desde que fue lanzado, recluté en forma personal 56 Patronos, generando U\$S 560.000.- en ingresos brutos para IPSC. El Programa de Patronos es la causa de porque IPSC tiene ahora un balance tan sólido. En el Apéndice 1, se puede ver una gráfica que ilustra el gran impacto de éste programa. Son estos fondos los que nos permiten perseguir activamente la membresía del Sport Accord/GAISF.

**3.5 Director Ejecutivo (desde 2013):** En éste rol de soporte general, asisto al Presidente en la administración de los asuntos del día a día de la confederación. También, asisto al Tesorero contactando con las regiones con respecto al cobro de tarifas. Manejé cada aspecto de nuestra postulación al Sport Accord en el 2015, una tarea masiva la cual consumió, durante tres meses, virtualmente cada momento de vigilia que tuve. Nuestra postulación estaba compuesta por más de 400 páginas de formularios y documentación de apoyo. Sigo trabajando en esa importante asignación.

**3.6 Director Anti-doping (desde 2004):** Escribí nuestras Reglas Anti-doping originales en 2004, tal como lo requería nuestra primera postulación para unirnos al GAISF en ese momento y, desde entonces, las he actualizado un número de veces. Creé un Plan de Distribución de Pruebas Anti-doping, un nuevo y complejo requerimiento para nuestra última postulación para unirnos al Sport Accord en 2015. Actualmente, estoy escribiendo nuestra política contra arreglo de competencias y el Código de Ética relacionado.

**3.6 Administrador de la Aldea Global (desde 2005):** Este foro oficial de IPSC fue concebido por mí. He servido como Administrador desde su lanzamiento. Ahora, el mismo, ha crecido a más de 12.800 miembros y es, fuera de todo cuestionamiento, la más completa, activa y confiable fuente de información sobre IPSC, en la Internet.

**3.8 Jefe de Redacción de la publicación IPSC World (desde 2011):** Aunque he decidido no ser acreditado por ello, he escrito o editado todos y cada uno de los artículos publicados, desde el número inaugural. He escrito los reportes de todas las competencias mayores además de todos los artículos regulares, tales como President's Page, Match Medic, Air Crew, y el IROA Briefing. También he editado cada artículo publicado, en cada edición, que haya sido enviado a nosotros por personas externas a la organización. Esta publicación alcanza ahora, a más de 100.000 lectores con cada número.

**3.9 Range Master IROA:** Originalmente fui aceptado en IROA en 1997, y fui promovido a Range Master de Arma Corta en 2002. Soy también, Jefe de Oficiales de Campo (CRO) de Rifle y Escopeta. Además de todas las competencias en las cuales trabajé como oficial, he dictado Seminarios IROA de Oficial de Campo en Hong Kong, Macao, China, Tailandia, Indonesia, Singapur, Malasia, Sri Lanka y Filipinas. También he creado cierto número de Guías para Oficiales de Campo que, ahora, han sido incorporados a los Seminarios IROA.

#### **4. CREDENCIALES (Posiciones Pasadas):**

**4.1 Secretario (2001-2013):** Soy el Secretario de IPSC con mayor tiempo de servicio y de mayor experiencia en la historia de IPSC. He asistido al Presidente a preparar Mociones para el orden del día y los procedimientos de la Asamblea. Escribí Actas, no cuestionadas, en 13 asambleas consecutivas, pero asistí a todas las 21 Asambleas IPSC desde 1996. Sigo sirviendo como Director de Interpretación Constitucional.

**4.2 Director de Competiciones (2013-2016):** Soy la primera persona en tener este puesto, pero empecé a trabajar con el Presidente en nuestro Calendario Global de Competencias, mucho antes de mi nombramiento. Escribí un Contrato de Competencias mucho más amplio. Gestioné todas las inscripciones en línea de competencias mayores, la distribución de cupos, planificación de competencias y, las invariablemente complejas solicitudes de los Directores Regionales para el armado de escuadras, para más de 1.300 competidores a la vez, sin que nunca se haya registrado una queja.

**4.3 Director Regional de Hong Kong (1996-2002):** Siendo el único miembro no-Chino, fui honrado en ser elegido como Director Regional de IPSC Hong Kong siete veces consecutivas. No busqué la reelección en 2003 debido a mis cada vez mayores responsabilidades en la Sede de IPSC, pero continué siendo asesor. El más alto número de miembros de IPSC Hong Kong, se logró durante mi mandato, al igual que la primera competencia de Nivel III. Soy un excampeón de Arma Corta y de Escopeta de Hong Kong.

También asistí a Hong Kong a asegurar el Mundial inaugural de Action Air, programado para el 2018.

**4.4 Director de Action Air (2009-2016):** En éste rol, me relacioné con numerosas organizaciones de airsoft de varios países de Asia y Europa, a los efectos de encontrar un terreno de coincidencia en temas que fueron tratados de diferente manera según el área, a fin de llegar a un compromiso mutuamente aceptable. Esto nos permitió liberar nuestras primeras reglas de Action Air en 2009, las cuales he actualizado numerosas veces desde entonces.

## 5. OTROS ÍTEMS A CONSIDERAR:

**5.1** Me siento honrado de ser un receptor del IPSC Gold Star, un premio presentado por el Presidente de IPSC por servicios extraordinarios a IPSC.

**5.2** He concebido el IPSC Lifetime Achievement Award (Premio IPSC al Logro de Una Vida).

**5.3** He concebido nuestros signos pictóricos para las etapas, ahora tan familiares en todas las competencias mayores de todas las disciplinas.



## **6. PLANES PARA EL FUTURO - IPSC:**

**6.1** Reintroducir el Consejo Consultivo del Presidente de IPSC, con representantes de cada una de nuestras Zonas IPSC, para que actúen como Directores de Zona, de manera que todas las Zonas IPSC estén representadas en los encuentros estratégicos.

**6.2** Extender el Mundial de Arma Corta de 6 días a 7 días, incrementando de ese modo, la capacidad del Match Principal en 192 plazas (+17%), para equilibrar mejor la oferta y demanda.

**6.3** Extender el Campeonato Europeo de Arma Corta de 5 días a 6 días, incrementando de ese modo, la capacidad del Match Principal en 192 plazas (+20%), para equilibrar mejor la oferta y demanda.

**6.4** Revitalizar nuestras energías para obtener la membresía al Sport Accord/GAISF.

**6.5** Introducir una identificación global de membresía IPSC (IPSC Global Membership ID), que los competidores pueden actualizar en línea. Los Directores Regionales podrán usar su Panel de Control Regional para asignar los cupos a sus miembros para las competencias mayores, simplemente haciendo un click, en lugar de perder muchas horas ingresando múltiples páginas de datos.

**6.6** Conformar un comité selecto para investigar la viabilidad y medios óptimos para la conversión total a la Puntuación Electrónica para todas las competencias de Nivel IV y superior, en un plazo de 3 años.

**6.7** Mejorar dramáticamente nuestro sistema de pago de cuotas y reconciliación, para hacerlo mucho más eficiente y receptivo para los Directores Regionales.

**6.8** Establecer centros de distribución de Medallas del Presidente IPSC, en cada una de nuestras Zonas Continentales, de modo de lograr una entrega más rápida y eficiente.

**6.9** Solicitar la aprobación de la Asamblea para un Programa Familiar de IPSC, para proporcionar descuentos y cupos reservados a los adultos que asistan a las competencias de Nivel IV o superior con sus hijos o nietos.

**6.10** Considerar cambiar nuestra planificación de Competiciones Mayores de un ciclo de 3 años a uno de 4, alineado con los de otras federaciones deportivas internacionales. Esto aliviará la presión a IROA para suplir oficiales, y también nos permitirá introducir competencias Nivel IV y superior, adicionales.

**6.11** Establecer un Programa de Becas Junior. Tengo la promesa de un generoso benefactor, quién hará una contribución inicial de **US\$ 100.000.-** para iniciar éste proyecto.



## **7. PLANES PARA EL FUTURO - IROA:**

**7.1** Realizar una importante revisión y reestructuración. Tenemos a los mejores y más dedicados oficiales de campo en el mundo, pero la administración de IROA necesita más transparencia, más consulta, más comunicación, pero mucho menos misterio.

**7.2** Eliminar el sistema de subvenciones por nivel. Todo oficial IROA seleccionado para officiar en competencias Nivel IV y superior merece el mismo subsidio de viaje y demás beneficios.

**7.3** Incluir el reporte de puntos dentro del proceso de envío de los resultados de la competición que hace el Director de la Competencia, de modo que los oficiales no tengan más la necesidad de enviar las Tarjetas de Puntos firmadas. Los puntos serán acreditados en forma automática.

**7.4** Introducir un Seminario de Administración de Competencias para futuros Maestros de Campo.

**7.5** Reintroducir Instructores de Maestros de Campo, y mantener seminarios periódicos de entrenamiento.

**7.6** Introducir un nuevo rango de Jefe de Oficiales de Estadísticas (Chief Stats Officer).

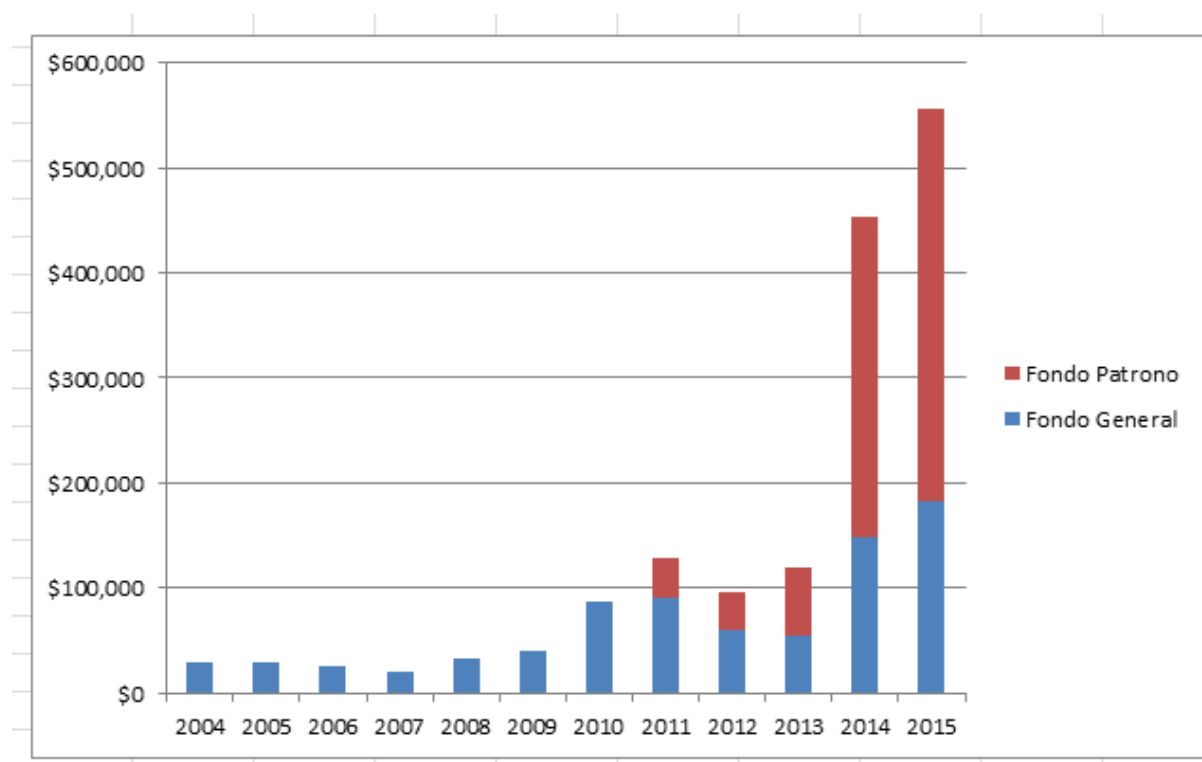
**7.7** Hacer que sea un requisito que todos los Oficiales de Campo obtengan y renueven certificaciones de Primeros Auxilios, como una condición de su membresía.

**7.8** Introducir, para todos los Oficiales IROA, etiquetas estandarizadas con el nombre del oficial y su rango.

## Apéndice 1

### Reservas Financieras de IPSC, Por Origen

¡El Fondo de Desarrollo (Patronos), generado por mí,  
representa el 68% de nuestros activos netos!



(Nota: el gráfico aún no refleja la actividad en 2016 o 2017)